



توافقنامه سطح خدمت "تهیه استانداردهای آموزش مهارت"

۱. مقدمه

تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی با کمک کارگروه‌هایی متشکل از اتحادیه‌ها، اصناف، صاحبان مشاغل و مربیان انجام می‌شود و علاقه‌مندان به تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی می‌توانند با مراجعه به سامانه ملی استاندارد مهارت به آدرس <http://rpc.irantvto.ir> و وارد شدن به منوی ثبت نام در کارگروه‌های برنامه ریزی درسی، با ارسال رزومه و مدارک لازم، در کارگروه مربوطه ثبت نام نموده و پس از اینکه مدارک و سوابق ایشان توسط دفتر پژوهش، طرح و برنامه ریزی درسی تایید قطعی گردید، با مراجعه به ادارات کل استان‌ها درخواست تدوین یا بازنگری استاندارد آموزشی خود را ثبت نمایند. روندنمای پیشرفت کار در استان و تایید نهایی ستاد در سامانه قابل مشاهده است.

۲. هدف

هدف از این توافقنامه این است که تهیه استانداردهای آموزش مهارت توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور مطابق با روال مشخصی که مورد توافق طرفین است، به صورت نظام مند انجام پذیرد.

- ✓ نیازسنجی آموزشی با توجه به ارسال نیازمندی‌های آموزشی متقاضیان
- ✓ تدوین استانداردهای مهارت با هدف پاسخگویی به نیاز بازار کار و ارتقای سطح مهارت در جامعه هدف
- ✓ انطباق محتواهای آموزشی با تکنولوژی‌های نوین و ایجاد وحدت رویه در ارایه آموزشها با مشارکت صاحبان مشاغل و خبرگان حرفه‌ای
- ✓ ایجاد زمینه استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای و نقش استاندارد نویسی آموزش مشاغل در پیاده سازی این نظام
- ✓ اعتباربخشی

۳. مسئولیت

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور تهیه استانداردهای آموزش مهارت به ترتیب زیر ارائه می‌دهد:
بخش مسئولیت‌های استانی:

- (۱) بررسی ثبت رزومه تخصصی متقاضی در سامانه ملی استاندارد مهارت و تایید اولیه آن
- (۲) انجام نیازسنجی، تشکیل تیم تدوین، بررسی و ثبت فرمت تجزیه و تحلیل شغل در سامانه ملی استاندارد مهارت و تایید آن
- (۳) تشکیل تیم تدوین، تهیه، اصلاح و ارسال محتوای استاندارد آموزشی به ستاد سازمان از طریق سامانه ملی استاندارد مهارت یا ارسال نامه
بخش مسئولیت‌های ستادی:

- (۱) بررسی، تایید یا رد نهایی رزومه متقاضی
- (۲) بررسی فرمت سند تجزیه و تحلیل شغل دریافتی و اعلام تایید یا رد همراه ارائه دلایل





- ۳) دریافت، بررسی و اصلاح محتوای استاندارد آموزش مهارت
- ۴) تایید نهایی و کدگذاری استاندارد
- ۵) بارگذاری محتوا در پورتال جامع سازمان و سامانه ملی استاندارد مهارت

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور دارای مجوز ایجاد و اجرای سیاست‌های آموزش‌های مهارتی است که مستندات آن به شرح ذیل می‌باشد:

- قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی
- قانون کار- مواد ۱۰۷ و ۱۱۲
- قانون کارآموزی
- قانون الزام فراگیری آموزش‌های فنی و حرفه‌ای برای اشتغال به کار

تولید استانداردهای آموزشی مهارتی برای آموزش گروه‌های هدف آموزش‌های مهارتی (کارجویان، شاغلین) بنگاه‌های اقتصادی- اتحادیه‌ها و اصناف، دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، دانش‌آموزان، سربازان وظیفه، ساکنین مناطق محروم، مرزی و سکونتگاه‌های غیر رسمی، گروه‌های در معرض آسیب (از جمله زنان سرپرست خانوار و کودکان کار)، زنان خانه‌دار، افراد دارای معلولیت، روستائیان، عشایر، زندانیان و خانواده‌هایشان، معتمدان بهبود یافته، آسیب‌دیدگان اجتماعی، اتباع خارجی و پناهندگان، و مربیان سایر کشورها (از اقدامات زیربنایی و نخستین حلقه از فرایند آموزش در سازمان است. این مهم با کمک کارگروه‌هایی متشکل از اتحادیه‌ها، اصناف، صاحبان مشاغل و مربیان با هدف بازآفرینی نظام تدوین برنامه درسی و استاندارد نویسی با توجه به قانون نظام جامع و نظام صلاحیت حرفه‌ای کشور و همچنین استانداردها و تجارب بین‌المللی و پاسخگویی به نیاز بازار کار انجام می‌شود.

۴. تعهدات متقابل خدمتگیرنده و دستگاه اجرایی

متقاضی تدوین استانداردهای آموزش مهارت مکلف است مدارک خود را تنها از طریق سامانه به این دفتر ارائه نماید. موارد مربوط به فرم "اطلاعات خدمت/ زیرخدمت جهت ارائه روی پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان" به صورت دقیق در رابطه با سازمان انجام خدمت، تعداد مرتبه مراجعه حضوری متقاضی، نحوه دسترسی و زمانهای دسترسی به خدمات و کلیه جزئیات خدمت بصورت متعهدانه از سوی دستگاه ذکر میشود. در صورت موجود بودن محتوای استاندارد مشابه، تصمیم‌گیری در خصوص بازنگری یا عدم بازنگری محتوای استاندارد موجود با توجه به مستندات ارسالی متقاضی، بر عهده ستاد خواهد بود. تایید یا عدم تایید محتوای استانداردهای ارسالی بر عهده ستاد سازمان می‌باشد. تخصیص کد ملی به استاندارد مورد تایید و بارگذاری آن جهت بهره‌برداری عموم خواهد بود و شامل حقوق مادی خاصی برای تدوین‌کنندگان نخواهد بود. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در ثبت یا عدم ثبت اسامی تدوینگران مخیر است.





۵. هزینه ها و پرداخت ها

ندارد و در G2G در تفاهم نامه ها در صورت نیاز درج می گردد.

۶. دوره عملکرد

به صورت مستمر فعال می باشد و قابل ارائه است.
برای خدمات G2G و در حجم بالای انجام کار با موافقت دو جانبه و ثبت تفاهم نامه و قرارداد اجرای کار، معتبر است.

۷. خاتمه توافقنامه

در صورت تدوین یا بازنگری محتوای استانداردهای آموزشی مهارت، پس از بارگذاری محتوا بر روی سامانه ملی استاندارد مهارت و پورتال جامع سازمان خاتمه می یابد. برای خدمات G2G تا زمان اتمام مهلت تفاهم نامه یا قرارداد اجرای کار معتبر است.

حسن کامرانی فرد

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای خراسان جنوبی

